

Dies ist der Cache von Google von http://www.barmer.de/barmer/web/Portale/Unternehmensportal/Arbeitshilfen_20und_20Formulare/ArbeitshilfenPublik/Vertr_C3_A4ge_2CFormulare_2CKontakte/Mustertexte/_3A_20K_C3_BCndigung_20einer_20Schwangeren_20oder_20MutterCID_26762.html.

Es handelt sich dabei um ein Abbild der Seite, wie diese am 25. Aug. 2008 08:32:17 GMT angezeigt wurde. Die [aktuelle Seite](#) sieht mittlerweile eventuell anders aus. [Weitere Informationen](#)

Diese Suchbegriffe sind markiert:

[Nur-Text-Version](#)

kündigung ihres arbeitsverhältnisses barmer

BARMER

Deutschlands größte Krankenkasse
Informationen und Services
für Unternehmen

[Ausschreibungen](#)

[Datenschutz](#)

[Impressum](#)

Suchbegriff

[Startseite](#)
[Beratung und Kontakt](#)

[Arbeitshilfen und Formulare](#)

[Fachthemen](#)
[Gesundheit im Unternehmen](#)

[Führung und Motivation](#)



- [Brutto-Netto-Rechner](#)
- [Anträge & Bescheinigungen](#)
- [Gesetze & Rundschreiben](#)
- [Mustertexte & Verträge](#)
 - [Mustertexte](#)
 - [Musterverträge](#)
- [Beiträge & Rechengrößen](#)
- [Urlaubsplaner](#)
- [Fristenrechner](#)
- [Sozialversicherung A-Z](#)

Sie befinden sich hier:

[Arbeitshilfen und Formulare](#)

[Mustertexte & Verträge](#)

Kündigung einer Schwangeren oder Mutter

Kündigung einer Schwangeren oder Mutter

Formulierungsbeispiel zum Sachverhalt der Kündigung einer Schwangeren oder Mutter.

Firma:, den

Frau

.....
.....
.....

Betreff: **Kündigung Ihres Arbeitsverhältnisses**

Sehr geehrte Frau!

Leider müssen wir Ihnen hiermit das Arbeitsverhältnis ordentlich (betriebsbedingt/verhaltensbedingt/personenbedingt (Nichtzutreffendes streichen)), außerordentlich (Nichtzutreffendes streichen) kündigen.

Die Kündigung erfolgt aus den nachfolgenden Gründen:

.....
.....
.....
.....
.....

Sie haben uns am mitgeteilt, daß Sie schwanger sind und voraussichtlich am entbinden werden/dass Sie am entbunden haben. Die Kündigungsschutzfrist gemäß § 9 Absatz 1 MuSchG endet vier Monate nach der Entbindung, also am

Wir haben die Zustimmung der zuständigen Arbeitsschutzbehörde zu dieser Kündigung beantragt. Die zuständige Arbeitsschutzbehörde hat diese Kündigung ausnahmsweise gemäß § 9 Absatz 3 MuSchG für zulässig erklärt (Anlage).

Ein Betriebsrat besteht nicht/Der Betriebsrat ist angehört worden/Der Betriebsrat hat der Kündigung widersprochen/Der Betriebsrat hat sich nicht geäußert/Der Betriebsrat hat der Kündigung nicht widersprochen/Der Betriebsrat hat die aus der Anlage ersichtliche Erklärung abgegeben (Nichtzutreffendes streichen/Zutreffendes unterstreichen).

Login Unternehmen

Nutzername

Passwort

[Jetzt registrieren](#)
[Passwort vergessen?](#)

Hilfe

Hier können Sie die Schriftgröße ändern.

Schriftgröße: [A-](#) | A | [A+](#)

Mustertexte

[Abmahnung](#)
[Abmahnung bei Fehlen](#)
[Abmahnung bei unerlaubter Nebentätigkeit](#)
[Änderungskündigung](#)
[Antrag zur Kündigung eines Schwerbehinderten](#)
[Ausgleichsquittung](#)
[Außerordentliche Kündigung](#)
[Beteiligung des Betriebsrats](#)
[Betriebsratsanhörung vor ordentlicher Kündigung](#)
[Betriebsratsbeteiligung](#)
[Betriebsratsbeteiligung bei Einstellung](#)
[Bewerberfragebogen](#)
[Drittschuldnererklärung](#)
[Kündigung eines Auszubildenden](#)
[Kündigung eines Betriebsratsmitglieds](#)
[Kündigung einer Schwangeren oder Mutter](#)
[Kündigung in Kleinbetrieben](#)
[Ordentliche, betriebsbedingte Kündigung](#)
[Ordentliche, personenbedingte Kündigung](#)
[Ordentliche, verhaltensbedingte Kündigung](#)
[Stellungnahme Betriebsrat zu Massenentlassung](#)
[Unterlassungsklage](#)
[Vergleich vor dem Arbeitsgericht](#)
[Vergütungsfortzahlung - Beschränkung](#)
[Verzicht](#)
[Vorstellungskosten](#)
[Wettbewerbsbeschränkung](#)
[Wettbewerbsverbot](#)

[Startseite](#) [Beratung und
Kontakt](#)

[Stellenmarkt](#) [www.**barmer**.
de](http://www.barmer.de)

[Zum Seitenanfang](#)

